

FREST DOZES

Ä¥ÄI 154 Volume 154 "ÁUMÆgÅ, UÄgŪÁgÀ dįĒ 25, 2019 (±ÁæÆ 3, ±ŘÀªµĎ 1941) Bengaluru, Thursday, July 25, 2019 (Shravana 3, Shaka Varsha 1941) AaP£30 Issue 30

"ÁUÀ5

, ŘÁðgÍZÀªÄVÄÚSÁ, Ň EÁ»ÃgÁVÄU**ÍKÄ, ÉEÃPĄÉªÁ DAIÆÃUÌZÀ** EÁ»ÃgÁVÄU**ÍKÄ, EѪÄPÁW, Ì**KÄWU**IK**ÀEÁ»ÃgÁVÄU**IKÄ**

PŘEŘIQÁ ^a Řivřů ján ján e É ÁSÉ Přeřiqá ^mřeři e É 1.gájů "Áukářegá – 560 002 C¢ů řezřeř

ÀSÁ PÀ 1/4/18 A ¢1/2008-09, ¢£ÁAPÀ 02.07.2019

«HÀIÀ:- PÁGÌPÁGÀ T-ÁÈ GIAUÌPÄA¢GÌZÀ » JAIÄ J-ĐẬM MAIÄEÏ-PIA-"ËAQÏ "KE¥İŞI"^aEdgi, "API" AUI [°]AZMARAB VAAŞA^aA PAJ VA.

Předa a valu ja ja ja E-ÁSÁIÁ Gyba Předa f-ÁIÁ PÁga E°è SÁ° EgÁA » jaiá J-ÐÁMAIÁEI-PA-JÉAQI "Æ¥byi fagi Mazá °ÁzÁIÁÉÁS ¥J2µÐ ¥AUDÞÁ "ÁPI ÁUI Cr "PÁÖgÞÁ C¢ÜÆZÆÉ "ÁSÉ r¦JDgi/13/J]".©.1/2001 ¢ÉÁAPÀ 21.11.2001 a valu 01.06.2002gà CEÁIÁ "ÁVÖ a ÁÁQÞÁ » UÁCVÁ CFÓ ÉÞÁÆEÍAIÁ°è CFÖUMÆÁS C°Ð C"ÁYÖUMAZÁ D°ÁÆJÁVZÉ C"ÁYÖUMÁ F C¢ÜÆZÆÁIÆQÆÉ ¥ÞÞÍ 19ÅA ¤UÁCVÁ CFÓ ÉÞÁÆEÍAIÁ°è "ÁVÖ a ÁÁrzÁ CFÖUMÆÁS ¢ÉÁAPÀ 14.08.2019 "ÁPÉ 5 UÁMÁIÆMÚÉ ¤ZÁÖ±ÞÞÁ, PÆÍQÁ a ÁVÁÚ "Á "ÁW E-ÁSÉ PÆÍQÁ "ÞÆÁ eɹ.gÁÐ "ÁUMÁÆGÁ-560 002 E°UÉVÞÁ¦ "ÁYÐÓ Á ÁPÁZÁ ZÆGÞÁÁ Á "ÁSÉ 080-22241325, 22213530

- 1. SÁ° °ÄZÍUNA ASÍ 01 (MAZÄ)
- 3. a NA ÍÆÃ«ÄW «ZÁP ÍÐVÉ a ÄVNÚ a ÁVÆN ±ÁTÅ
- a Alifeā « Äw Cfō ji è ji Pā ¤ Ulic ¥ir ¹ zā PřefAilă ¢ EÁAPIzAză CAzigé ¢ EÁAPI 14.08.2019 Př. C i Byðué Pi¤ µik 18 a µið a haili jávga fa Pi a Ävilü uji µik 40 a µið « ÄAj ga Ágizā.
- «ZÁPÍÐVÉ PÉRQÍPEÄB MAZÄ «µÄLÄ"ÆÁN VÍUÉÄPÆAQÄ J¸ï.J¸ï.J¯ï.¹ CXPÁ VÌVPÄÁEÄ ¥ĎÄPÉ VÁUÐQÁLÄÁVGÄÄPÄ.
 EZÐÆA¢UÉ mÉ PÍPÄÆÆPĵÆï

("ËAqï °ÁUÀE n.«.)£Ì°èr¥ÆÃªÀÁ

• a ÃvìEà ±Ñt â gìÆ.33450-62600

4. DAID «ZÁFA C"AYÐUKAZA CFÐUKAP è °ÄZÍUÉ ¤UKÇ¥K-1gĪÄ¥J ĀPKATİ è UKZ1gĪÄ CAPUKA DZÁGEZĪÄÄ-É C°ÍÐVÁ ¥KATÁLÄB VÄLÄÁJ "ÍFÁUĪÄZÄ. C°ÍÐVÁ ¥KATÁLÄB VÄLÄÁJ "ÍFÁUĪÄZÄ. C°ÍÐVÁ ¥KATÁLÄB VÄLÄÁJ "ÍPÁÐGEZÄ CÇÜ ÆZÆÉ "ASÁ r¦JDgï/13/J"ï.©.1/2001 ¢EÁAPÀ 21.11.2001 gÆÄLÄ PI¤µk 29 ªÄLÄJÁVGĪÄ °ÁUKE UJ µk 40 ªĮJÓ «ÄÄJ gEZÄ C"AYÐUKUÉ ¥İKKPÄ DZÍMÉ ¤ÄQÍTÁUĪÁZÄ. 29 ªĮJÓ¢AZÀ 40 ªĮJÓZÆKÄVEÀ C°ÍÐ C"AYÐATÄÄ ZÆGPKEZÍP È 18 ªĮJÓ¢AZÀ 29 ªĮJÓ ªÄLÄJÉKÄVEÀ C"AYÐUKÆÄB DATÍÐUÉ ¥JJUKTÁ,ÍTÁUĪÁZÄ.

5. ®UNAÛNA:

- 1. C°ÍOVÁ (r¥ÆÃªÀÁ) ¥Ì ÃPÁIÄ CAPÍ¥ÍhÄIÄ £PÍPÄ ®UÌMŪ gÀ ÃPÄ.
- 2. d£ì ¢£ÁAPÞÞÌ ¥ÞÐÍÁT ¥ÌNÞ/ J¸ïJ¸ïJ¯ï.1. CAPÞÞÍÐÍÐ ÍUÁðÐ ÍUÁ ¥ÞÐÍÁT ¥ÌNÞÞÌ ÉPÌPÄ ®UÌNÝ Ì ÍPÄ.
- 3. ¥jj²µð¥hUlqÞE¸hSAzkAl ÁvÉvÞޝÁÍgigÞJAzh¥lqÉh (¤Ultvh£ÞĀÆ£Aiñ°) eÁw ¥kPhÁt ¥MæhzÞrĀÞhVh£ÞÞÞÁ "ÞējA°Azh.
- 4. Cfðailoù ¥KEAmKEA Can¸IPA ¤UNC¥Ir¹glaða¸MAZPè ¤ªla Ewlaa£A¥Á¸ï¥KEAmïð C¼WAil "láªlavlæleAB Can¹ Cziglaªla É¥KEtð "I» ªlAÁqlaªlza.
- 5. F ª ÁÃ-É ° Á½ZÀ J ÁÈ ZÁR-ÚMÀ ZÌ rÃPÌVÀ ¥ÌV ¤ÃQÀ ÁPÄ.

, NEZŒÚNA:

- 1. CFÒAIѰ è "NHÒ ª NÁNGѪ À ª NÁNW ª ĂVĂŮ CZŊŒA¢UÉ ®UNÛ GĂª À ¥PÊNÁT ¥NNNMĂ "ļĂ ª NÁ» w ¤ÃTZÁN EѪ NPÁWAIÄ
 AINÁª NZà º NAVNZP è PNAÇĂ ŞAZP è CAVPÀ CFÒUMEÑS ¥NNEª PPÁGNE® EÑ WGĄŊ "TÁUѪ NZÄ ª ÄVÄŮ CAVPÀ C "NYÒUMA
 «GÄZN PÁENEEŇ jĀVÁN PPEŇ PĽUÆMPÄ G¥PNKÄ TÁUѪ NZÄ.
- 2. C"Ayðailla Ailla Aza C¥bjáza a ÆPhzip Aaila e Saziepē Mulleh bja ághza. C®nzé C¥bjáza a ÆPhzip Aaila vhr Stié Mullavga ághza. C¥bjáza ¥phytt ulkur e zæā¶ailavga ághza. Maza a au Eavip a ¥phytt ulkur mullavzip e Cavip a C"Ayðailla eña apáwuí cép íbgáulavábjé
- 3. C¥KETŐ CFŐUKAÉÁB WGÁ, Í Á ÁUÁªÁZÁ.
- 4. ¸ÀMÀI ªÀÁ»W CXPÁ ÉPPPÄ ¥PEÀÁT ¥Mè/ ZÁR¯ÁWUMÆÄB ¸Pª ÉËPJI ¥IQÓCGÁªÁZÁ AIÀÁªÁZÁ ¸ÁAZÀ ÍÐZPÈ PAQÄ SAZPÈ AIÀÁªÁZÁ ªÄÄÉMEZEÉ ¤ÄQÍZÁ ÉËPJI ¬ÄAZÀ ªÞEÁ ªÀÁQĪÁZÐA EÆVÚÉ CªÐA «GÁZA PÁÉMEÉÄ jÄVÁÁ PPPÄ VÚJZÁPMEMTÁUĪÁZÁ.
- 5. F C¢ij MEZIEŃIEA¢UE ¥PRh¹gĪÄ Cfð EIPÄÆEŃIÄAVE CfðAIÄEÄB¹ZN¥Ìr¹¸Ìrè¸À'ÄPÁVgÄVÞZE PIZÄj ªN¬ÄAZÄ Cfð EIPÄÆELUMEÄB ¤ÄqirÁUĪÁ¢®è
- 6. C"ÀyðUMÀ "ÌVÒ ª NÁrZÀ CTÐUMÈÀB EÆĀAZÁ¬ÄVÀ CAZIPÆĀJ AIÄGI ª NÁSÁAVÌÐÀ CXª Á ¸ÌVB ¤ZÃбPÌÐÀ, PEÌQÀ ª ÑVÀÜ ¸À ¸ÌW E ¯ÁSť "ÁUMÆGÀ gPÀ PÌÀ PĒĀJ UÉ ¤UKCVÀ ¢ĒÁAPÀ ª ÑVÀÜ ¸PÄAIÄZÆMUÉ VIPĦ¸À ÑPÀ. VÌQPÁV ŞAZÀ CTÐAIÄEÄB ¹ÄP̸À ÁUĪÅ¢®è "ÌVÐ ª NÁrZÀ CTÐAIÄEÄB ¸ÌPè¸ÄªÀ ®PÆĀMÁIÄ ªÑÁ¯É » JAIÄ J¯DĶAIÄEÏ-PÀ-¸ËAQÏ ¸Æ¥ĎJªÉ¸ĎŢ "ÁPϯÁUÏ °ÄZÜÉ CTÐ JAZÄ ¸ÌUPÁV ĒPÄÆ¢¸À ÑPÀ. CTÐ ¹ÄPÌ ¹ZÞÉ ¸ÀSAZÆÀ ÞÌ AZÀ ¢EÁAPÀ ª ÑVÄܸÀ» ¥ĬQÆÄPÆMɰÄZÁVZÉ
- 7. ¸PejtáUNªN AINAªNZÑ ZÁR ÚNAÈNB »A¢GNV¸TÁUNªN¢®è F PNJVN AINAªNZÑ ¥NNE ªNªPÁGPĚ CªPÁ±N Egnant®è

¤záð±Phjá PieliqaªÄväܸA¸liw E~ÁSÉ '''ÁUJÁÆGA

P**ěí**qàªĂvĂÛ¸**À¸Ì**w E¯ÁSÉ

»j AiĂ J ĎĄ̃¶AiĂ£ï-PÀ- ËAqï ¸ÀE¥ÌgïªÍdgï °ÄzÍJÉCfð

Cfð ÅSÍ

xª Ñã E WÑa ĐÀ
 ¥Á¸ ¡ ¥ÆĀmi ð
 C¼WA i Å ' Áª Þa VÆÆB B
 CAn¹ CzbjÀ ª ÑĀ⁻É
 ¸ Þà ª ÑÁq Ѫ Åz Å

UÉ

¤zÃð±ÌÞÌqÄ

PŘEŘOŘªŘVŘŮ ŘA ŽÍW E-ÁSÉ

PiEliqà "IP IEA e É 1.gà f

"ÁUNANEgN-560 002

- 1. C"ÀyðAiÀ °É¸ÌgÄ
- 2. vAzÁiA °É, BA
- 3. C"ÀyðAiÀ CAZÉ «¼Á¸À
- 4. «ZÁPÍÐVÉ

Pàe, àA.	r¥ÆÑªÑÁ (mť PŘÑÆ¤PѵÏEï) ¸ËAqï °ÁUÑE n.«	Uğ µk CAPNIKA	UM21ZÀ CAPNUMÀ	±ÑPÌqÁª ÁgÀ

- 5. ° ÄntzࢣÁAPÀ
- 6. ®UNAÛMA:
 - 1. JŢIJŢIJŢijŢCAPŘÍNÄAĬĂ ZÌMÃPĬVÀ¥ÌW
 - 2. eÁw ¥ŘÁÁt ¥ľvězÁ zÁrÁPÍVÁ¥ÍV
 - 3. C°ÍðvÁ (Qualifying) ¥ÍJ ÃPÍAÍÀ CAZÍÐÉ r¥ÍÆÍЪÁÁ CAPI¥ÍÐÁÁ ZÍRÁPÍNÁ ÉPÍPÄUÍÁÄ.

, NEZEÉ C¢ÿ, NEZEÁAİİè, NEA¹gĪÀJ¯Áè, NEZEÚNAAvé Cfð, Þè, NeZIPè CfðAIÄEÄB wglþj, Jr ÁUĪÁzÄ.

WÉEõÀuÉ

ªÑÃ-É ºÑ½ZÀ «ªŊŪMĂ ELEUÉ W½ZÀ ªĂNŪÉ ªÄVĂŪ EÁEĂ ELAŞÄªĻŪŊÀ ªĂNŪÉ ¤ďªÁZĂ F ªĂÆ®PA WÆĀ¶¸ÄVĀEÉ
AIÀÁªĪZĀ ªÌÁ»WAIĂ EѪÄPÁW ªÄÄAZÉCXPÁ VŊŊĪÁAIÄ ¸Ä¼Ä CXPÁ VMÁAZÄ PAQÄ ŞAZÀ 'AZÄ ĎZPÈCXPÁ CEPIÓVÉ¥IVŪDZÀ
'ÄZÄ ĎZPÈĒѪÄPÁW 'ÄĸÄWAIÄÄ ELEN «QÄZÄ PREÄ PEUÆVÁS°ÄZÁVZÉJAZĂ ELEUÉW½¢QÄVĪZÉ

EÁEN C¢ÜNEZEÁIN ¤ªNAINUMENB EÁUDNEPM-NAZN N¢ÖNVAEL ªNVNO CªNUMUE SZNEÁVONVAEL EÁEN CFŐ "ÞÆZN °NZÁNN EÁªNPÁWUE ¤UNC¥N-1ZN ªNNIÆÑ«NW «ZÁPIÐVE ªNNAVÁZN C°IÐVÁNN J®E ÞIÐMNUMENB ¥NEGE,NªNZÁVANNE ªNVNO EZÁ SUÁNN ANNAªNZÁ ¥NÄPUE°ÁGGAUDENVEEÁEN ¥NÄPENAZN GZÁM "ÞINÐÆÁZN", ÞIN WÆÑ¶, NVÆÑ¶, NVÆÐEL

¸MÅ C¨ÀyŌAiÄ ¥Ætð ¸À» ¢£ÁAPÀ

¥À 2ð 1 ZÀ C¢PÁj AiĂ À ª ÄVĂÛ º É ÌDĂ

PR-192

SC-10

MINISTRY OF SHIPPING NEW MANGALORE PORT TRUST PANAMBUR, MANGALORE – 575 010 No.1/1/2019/ERS.1 dated, the 04th April, 2019 NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of New Mangalore Port Trust hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2019 as set-out in the Schedule annexed to this notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification as Sub-Section (1) (a) of Section 132 of the Major Port trust Act.1963 (38 of 1963) in the Official Gazette of the State.

SCHEDULE

NEW MANGALORE PORT TRUST

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2019

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 and amended from time to time.

Recruitment Rules for the post of Clerk Cashier / Telephone Operator

SI. No	Name of the Post	No. of Posts	Classi- fication	Scale of Pay (`)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	Clerk / Cashier/ Telephone Operator	26	Class-III	25200- 59600	Selection	30 years	(i) Degree from a recognized University with minimum 70% marks	(a) No (b) No, However SSLC or matriculation is a must with certificate course in basic computers from Govt.	1 year	(i) 50% by direct recruitment (ii) 30% by promotion	(i) Promotion: (30%) Work Assistants . with 3 years regular service in the grade. Failing which Work mates or employees in any cadre in the pay scale of	Nil

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							(ii) Certificate course in basic computers from Govt. institutions or institutions recognised by govt., with duration of not less than 06 months.	Institutions or institutions recognized by govt., with duration of not less than 06 months or should have completed a computer assessment conducted by the port. (c) N.A.		(iii) 20% by Deptl. Exam limited to class IV employees of the port excluding Workmates. Failing above by absorption/ deputation and failing which by direct recruitment.	regular service in the grade subject to passing the departmental exam. (ii) Departmental Exam: (20%) Selection would be made through a departmental examination or test confined to class –IV employee who fulfill the requirement of minimum qualification prescribed for promotion in Col.9 (iii) Absorption/deputation would be from among the officials working as clerks in other Major Ports failing which from either State/Central Govt. PSUs or Department.	

Recruitment Rules for the post of Junior Assistant

SI.	Name of the Post	No. of Posts	Classi- fication	Scale of Pay (`)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	Junior Assistant	72	Class III	27400- 70500	Selection	30 Years	(i) Degree from a recognised University with minimum 70% marks (ii) Certificate	(a) No (b) No, However SSLC or matriculation is a must with certificate course	1 year	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by competitive exam Limited to Clerks/Cashiers/Telephone Operators. (iii) Failing above by absorption/deputation	(i) Promotion (75%): Clerks with minimum 3 years regular service in the grade. (ii) Competitive Exam (25%) Clerks/Cashiers/Telephone Operator/ employees in any cadre with pay scale of	Nil

PÌEÁÐI PÀGÁdævið LAGA ÁGA dä É 25, 2019

Recruitment Rules for the post of Work Assistant

SI. No.	Name of the Post	No of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limit lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in other department and deputationists	Method of recruitment: Whether by Promotion / Transfer / Deputation/ direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different method of recruitment	Whether the post is selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of Promotion or deputation/ transfer , cadres from which promotion or deputation/ transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	Work	4	25200-	Group 'C'	Between	Essential:	No	By Promotion	Non- Selection	Promotion: Workmates	2 years	Nil
	Assistant		59600		18 and 30	Diploma in		failing which by		with 3 years regular		
					years	Civil/ Mech/	However SSLC	direct recruitment		service in the grade.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						Electrical	or matriculation is			Failing which		
						Engineering of	a must with			employees in any		
						a recognized	certificate course			cadre of the Port with		
						University or	in basic			pay scale of 24200-		
						Institution.	computers from			58600 with three years		
							Govt. Institutions			regular service in the		
							or institutions			grade failing which		
							recognized by			employees with		
							govt, with duration			payscale of 23100-		
							of not less than 06			54600 with five years		
							months or should			regular service in the		
										grade failing which		
							have completed a			employees with		
							computer			payscale of 22300-		
							assessment			51000 with seven		
							conducted by the			years regular service in		
							port.			the grade (except		
										medical cadre) The		
										employees from other		
										cadre are required to		
										passing the		
										departmental exam		

Recruitment Rules for the post of Assistant Traffic Inspector

	lame of ne Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay Rs.	Whether post is selection or non- selection	Upper Age limit for direct recruits (In yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) Experience prescribed for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption	Prescribed period of probation I (In years)	Method of recruitment: (Whether by Direct recruitment or by Promotion/absorption/deputation	In case of Promotion/absorption/ deputation grades from which it should be made	Remarks
Tr	ssistant raffic aspector	17	Class III	5 29600- 81100	6 Selection	7 35 Years	8 1) Minimum any graduation from recognized university 2) Computer knowledge is desirable 3) Knowledge of Kannada is essential	(a) No (b) Yes (c) NA	.1 years	By transfer failing which by Promotion and failing both by direct recruitment	Transfer from Senior Assistant in the scale of pay 29600-81100 in the port on willingness basis failing which by promotion from Junior Assistant with 4 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 27400-70500 in the port on willingness basis failing which By transfer/promotion from employees in any cadre by transfer/promotion from with pay scale of Rs.29600-81100 or Rs.27400-70500 with 5 years regular service in the grade subject to	Feeder posts for transfer: Sr Asst or equivalent For promotion: Jr. Asst or equivalent in the port By transfer / promotion from employees in any cadre with pay scale of Rs.29600-81100 or Rs.27400-70500 with 5 years regular service in the grade subject to passing the

Recruitment Rules for the post of Assistant Superintendent

SI. No.	Name of the Post	No of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limit lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in other department and deputationists	Method of recruitment: Whether by Promotion / Transfer / Deputation / direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitments	Whether post is selection post or non- selection post (for promotion only)	In case of Promotion or transfer , cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24	Assistant Superintendent	19	32500- 83800	Group 'C'	N.A.	N.A.	N.A.	By promotion	Selection	Promotion: Sr. Asst with minimum 4 yrs regular service in the grade.	2	Nil

SECRETARY

New Mangalore Port Trust
Panambur, Mangalore - 10

पोत परिवहन मंत्रालय नव मंगलूर पत्तन न्यास पणंबूर, मंगलूर-575 010

सं.1/1/2019/ईआरएस.1, दिनांक 04 अप्रैल 2019

अधिसूचना

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए नव मंगलूर पत्तम न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2019 का अनुमोदन करती है।

राज्य के सरकारी राजपत्र में महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1)(क) के अनुसार उक्त विनियम इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास पणंबुर, मंगलूर-575 010

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2019

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नित) विनियम, 1980, जो समय समय पर संशोधित है, फिर से संशोधन करते हुए निम्निलिखित विनियम बनाता है।

क्लर्क कैशियर / टेलीफोन ऑपरेटर के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर- चयन द्वारा	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य निर्धारितयोग्यताएं	या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग)पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षोंमें)	भर्ती कातरी का (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति से) आमेलन / प्रतिनियुक्ति से हो)	पदोन्नति /आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में ग्रेड जिसमें से इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
-------------	--------------	-------------------	----------	---------	------------------------------------	--	---	--	--	---	---	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	क्लर्क/	26	श्रेणी-॥	25200 -	चयन	30 वर्ष	(i) किसी	(a) नहीं	1 वर्ष	(i) 50%सीधी	(i) पदोन्नतिः (30%)	शून्य
	कैशियर/			59600			मान्यता प्राप्त	(बी) नहीं,		भर्ती द्वारा	पत्तन के कार्य सहायक	
	टेलीफोन						विश्वविद्यालय	हालांकि एसएसएलसी		(ii) 30%	ग्रेड में 3 वर्ष की	
	ऑपरेटर						से न्यूनतम	या मैट्रिकुलेशन		पदोन्नति	नियमित सेवा के साथ	
							70% अंकों के	आवश्यक है और		द्वारा	। ऐसा न होने पर	
							साथ डिग्री	सरकारी संस्थानों से		(iii) 20%	पत्तन के किसी भी	
							(ii)	या सरकार द्वारा		वर्कमेट को	संवर्ग में वर्कमेट या	
							सरकारीसंस्थानों	मान्यता प्राप्त		छोड़कर	कर्मचारियों से 25200-	
							या सरकार	संस्थानों से 06 महीने		पत्तन के	59600 के वेतनमान के	
							द्वारा मान्यता	की न्यूनतम अवधि		IV श्रेणी	साथ ग्रेड में 3वर्ष की	
							प्राप्त संस्थानों	का बेसिक कंप्यूटर में		कर्मचारियों	नियमित सेवा के साथ	
							से	सर्टिफिकेट कोर्सया		तक सीमित	विभागीय परीक्षा	
							06 महीने	पत्तन द्वारा		विभागीय	उत्तीर्ण करने की शर्त	
							कीन्यूनतम	आयोजित कंप्यूटर		परीक्षा	पर ।	
							अवधि का	असेस्मेंट पूर्ण होना		द्वारा।	(ii) विभागीय परीक्षाः	
							बेसिक कंप्यूटर	चाहिए।		ऐसा न होने	(20%) चयन विभागीय	
							में	(ग) लागू नहीं		पर	परीक्षा या टेस्ट के	
							सर्टिफिकेट कोर्स			आमेलन/	माध्यम से किया	
										प्रतिनियुक्ति	जाएगा जो कि श्रेणी-IV	
										दवारा और	कर्मचारी तक सीमित	
										् ऐसा न होने	है, जो पदोन्नति के	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
										परसीधी	लिए निर्धारित कॉलम	
										भर्ती द्वारा।	9 में न्यूनतम योग्यता	
											पूरा करते हैं।	
											(iii) अन्य महा पत्तनों	
											में क्लर्क के रूप में	
											कार्य करने वाले	
											कर्मियों से आमेलन /	
											प्रतिनियुक्तिसे होगी,	
											ऐसा न होने पर राज्य	
											/ केंद्र	
											सरकार,सार्वजनिक	
											उपक्रम या विभाग से।	

कनिष्ठ सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	(क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (चाहे सीधी भर्ती से या पदोन्नति/ आमेलन / प्रतिनियुक्ति से हो)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति के मामले में ग्रेड जिसमें से इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
-------------	--------------	-------------------	----------	-------------	--------------------------	--	--	--	---	---	--	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	कनिष्ठ	72	श्रेणी-III	27400-	चयन	30	(i) किसी	(क) नहीं	1 वर्ष	(i)	(i) पदोन्नति (75%):	शून्य
	सहायक			70500		वर्ष	मान्यता प्राप्त	(ख) नहीं,		75%पदोन्नति	ग्रेड में न्यूनतम ३ वर्ष	
							विश्वविद्यालय	हालांकि एसएसएलसी		द्वारा	की नियमित सेवा	
							से न्यूनतम	या मैट्रिकुलेशन		(ii) 25% क्लर्क /	वाले क्लर्क।	
							70% अंकों के	आवश्यक है और		कैशियर /	(ii) प्रतियोगी परीक्षा	
							साथ डिग्री	सरकारी संस्थानों से		टेलीफोन	(25%) क्लर्क /	
								या सरकार द्वारा		ऑपरेटरों के लिए	कैशियर / टेलीफोन	
							(ii)	मान्यता प्राप्त		सीमित प्रतियोगी	ऑपरेटर / किसी भी	
							सरकारीसंस्थान	संस्थानों से 06 महीने		परीक्षा द्वारा।	संवर्ग में 25200-	
							या सरकार	की न्यूनतम अवधि		(iii) उपर्युक्त न	59600 वेतनमान के	
							द्वारा मान्यता	का		होने पर आमेलन	साथ कर्मचारी की ग्रेड	
							प्राप्त संस्थान	बेसिक कंप्यूटर में		/ प्रतिनियुक्ति	में न्यूनतम 3 वर्ष की	
							से कम से कम	सर्टिफिकेट कोर्स या		द्वारा औए दोनों	नियमित सेवा।	
							06 महीने की	पत्तन द्वारा		के न होने पर	(iii) आमेलन /	
								आयोजित कंप्यूटर		सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्ति अन्य	
							अवधि के साथ	असेस्मेंट पूर्ण होना		द्वारा।	प्रमुख पत्तनों मे	
							बुनियादी	चाहिए।			कनि. सहायक/ क्लर्क/	
							कंप्यूटर में	(ग) नहीं			कैशियर/ टेलीफोन	
							सर्टिफिकेट				ऑपरेटर से होगी	
							कोर्स ।				जिन्होंने ग्रेड में कम	
							(iii) किसी भी				से कम 3 वर्ष की	

			कार्यालय की		नियमित सेवा की हो	
			संस्थापना में 2		ऐसा न होने पर राज्य	
			वर्ष का		/ केंद्र / सरकार/	
			लिपिकीय		पीएसयू से सीधी भर्ती	
			अनुभव।		के माध्यम से ।	

कार्य सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा कम और ऊपरी	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक योग्यता और अन्य योग्यता	पदोन्नित पाने वाले और अन्य विभागों मेंअनुरूप पद धारित करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्तिविदोंके मामले में सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं लागू होंगी या नहीं	भर्ती का तरीकाः पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती और रिक्तियों का प्रतिशत भर्ती की विभिन्न विधि द्वारा भरा जाना है	चाहे पद चयनहो या गैर चयन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नित या प्रतिनियुक्ति। स्थानांतरण के मामले में, संवर्ग जिसमें से पदोन्नित या प्रतिनियुक्ति। स्थानांतरण किया जाएगा	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियां
-------------	--------------	-------------------	---------	----------	--	--	---	--	---	---	--------------------------------------	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	कार्य	4	25200-	समूह'ग'	18 से	आवश्यकः किसी	नहीं	पदोन्न्ति	गैर-	पदोन्नतिः ग्रेड	2 वर्ष	शून्य
	सहायक		59,600		30 वर्ष	मान्यता प्राप्त		द्वारा ऐसा न	चयन	में 3 वर्ष की		
					के बीच	विश्वविद्यालय	हालांकि	होने पर सीधी		नियमित सेवा		
						या संस्थान के	एसएसएलसी	भर्ती द्वारा		के साथ वर्कमेट।		
						सिविल /यांत्रिकी	या मैट्रिकुलेशन			ऐसा न होने पर		
						/ इलेक्ट्रिकल	आवश्यक है			किसी भी कैडर		
						इंजीनियरिंग में	औरसरकारी			में कर्मचारियों		
						डिप्लोमा ।	संस्थानों से या			को 24200-58600		
							सरकार द्वारा			के वेतनमान के		
							मान्यता प्राप्त			साथ ग्रेड में		
							संस्थानों से 06			तीन वर्ष की		
							महीने			नियमित सेवा		
							कीन्यूनतम			के साथ ऐसा न		
							अवधि का			होने पर, जो		
							बेसिक कंप्यूटर			कर्मचारी 23100-		
							में सर्टिफिकेट			54600 वेतनमान		
							कोर्स या पत्तन			के साथ , ग्रेड में		
							द्वारा आयोजित			पांच वर्ष की		
							कंप्यूटर असेस्मेंट			नियमित सेवा		
							पूर्ण होना			के साथ ऐसा न		
							चाहिए।			होने पर		
										कर्मचारी जो		

					22300-51000 के	
					वेतनमान के	
					साथ ग्रेड में	
					सात वर्ष की	
					नियमित सेवा	
					की हो (चिकित्सा	
					संवर्ग को	
					छोड़कर) अन्य	
					कैडर के	
					कर्मचारियों को	
					विभागीय परीक्षा	
					उत्तीर्ण करना	
					अपेक्षित है ।	

सहायक यातायात निरीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम

					पद	ऊपरीआ	सीधी भर्ती के	(क) आय्	परिवी	भर्ती का	पदोन्नति /	
		ч		वेत	चय	य सीमा	लिए	(ख) शैक्षिक योग्यता	क्षा की	तरीकाः (चाहे सी	आमेलन	
क्र	पद का	ं दों	वर्गीकर	्र न	न	उ भाषा सीधी	निर्धारित	(ग) सीधी भर्तीके लिए	निर्धारि	धी भर्ती से हो	/प्रतिनियु	
	नाम	की	ण		या	भर्ती के	शक्षािक	निर्धारितअन्भवपदोन्नति/आ	ਰ	या पदोन्नति	क्ति	टिप्पणियां
सं	नान	फा सं.	٥,	मान -	गैर-			मेलन मेंके मामले में लागू	अवधि		के मामले	
		₭.		₹.	चय	लिए —	औरअन्य योग्य —ः		(वर्षी	/आमेलन /	में जहां ग्रेड	
					न	(वर्ष में)	ताए	होगा	में)	प्रतिनियुक्ति से	सेइसे	

_												
					के लिए						बनाया जाना	
					है						चाहिए	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	सहायक	17	श्रेणी-III	29600	चयन	35 वर्ष	1) किसी भी	(क) नहीं(ख) हाँ	1 वर्ष	स्थानांतरण	स्वेच्छा	ट्रांसफर के लिए
	याताया			_			मान्यता प्राप्त	(ग) लागू नहीं		द्वारा ऐसा न	आधार पर	फीडर पदः वरि.
	ਰ			81100			विश्वविद्यालय			होने पर	वरिष्ठ	सहायक या
	निरीक्षक						से न्यूनतम			पदोन्नति	सहायक	समकक्ष
							स्नातक			द्वारा	वेतन मान	
							2) कंप्यूटर ज्ञान			और दोनों में	29600-	पदोन्नति के
							वांछनीय है			नाकाम रहने	81100 में	लिए:
							3)कन्नड़ भाषा			पर सीधी भर्ती	स्थानांतरण	पत्तन में कनि.
							काज्ञान आवश्य			द्वारा ।	या ऐसा	सहायक या
							क है				नहीं होने	समकक्ष
											पर जो कि	
											पदोन्नति	₹. 29600-81100
											से जूनियर	या रु. 27400-
											सहायक से	70500 के वेतन
											रुपये	मान में पांच
											27400-	वर्ष की नियमित
											70500	सेवा के साथ

				वेतनमान	किसी भी कैडर के
				में ग्रेड में 4	
				वर्ष की	विभा गीय परीक्षा
				नियमित	उत्तीर्ण करने की
				सेवा के	शर्त पर
				साथ पत्तन	
				में स्वेच्छा	न्नति द्वारा
				के आधार	
				पर, ऐसा न	
				होने पर,	
				स्थानांतरण	
				पदोन्नति	
				द्वारा	
				₹. 29600-	
				81100 या	
				হ. 27400-	
				70500 के	
				वेतन मान	
				में पांच	
				वर्ष की	
				नियमित	
				सेवा के	
				साथ, ऐसा	

			न होने पर,
			किसी भी
			कैडर के
			कर्मचारियों
			से
			विभागीय
			परीक्षा
			उतीर्ण करने
			की शर्त पर

सहायक अधीक्षक पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वेतन मान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा कम और ऊपरी	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति पाने वाले और अन्य विभागों में अनुरूप पद धारित करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति विदोंके मामले में	भर्ती का तरीकाः पदोन्नति/ स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पद चयन का हो या गैर चयन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नित या स्थानांतरण के मामले में, संवर्ग जिसमें से पदोन्नित या स्थानांतरण किया जाएगा	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियां	
----------	--------------	-------------------	-------------	----------	--	--	--	---	---	---	--------------------------------------	------------	--

R.N.I. No. KARBIL/2001/47147 POSTAL REGN. No. RNP/KA/BGS/2202/2017-19 Licensed to post without prepayment WPP No. 297

1218

PÌEÁÐI PÁGÁGÆÍVÍÐUÄGÁÞÁGÁ dÄ-É 25, 2019

"ÁUÀ5

							सीधी भर्तियों					
							के लिए					
							निर्धारित					
							आयु और					
							शैक्षणिक					
							और अन्य					
							योग्यताएं					
							लागू होंगी					
							या नहीं					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24	सहायक	19	32500 -	समूह 'C'	लागू	लागू बहीं	लागू नहीं	पदोन्नति	चयन	पदोन्नतिः वरि.	2	शून्य
	अधीक्षक		83 800		नहीं			द्वारा		सहायक ग्रेड में		
										न्यूनतम ४ वर्ष		
										की नियमित		
										सेवा।		

PD - 22

SC - 05

Secretary

New Mangalore Port Trust

Panambur, Mangalore - 10